



ZUZENDARITZA BATZORDEAREN AKORDIOA, ORDEZKAPENAK EGITEKO ETA PLAZA HUTSAK BETETZEKO ARAUDI BERRIA ONARTZEN DUENA

1.- ZERRENDETAN SARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK:

Ikasketa-tituluak:

- a) HAURRESKOLAK Partzuergo Publikoko postuetarako hautagaien zerrendan sartzeko, ezinbestekoa izango da honako tituluren bat izatea, edo tituluaren agiria izateko eskubideak ordainduta izatea: Maisu-maistra titulua, Haur Hezkuntzako espezialitatean, edo horren baliokidea, irailaren 30eko 1954/1994 Errege Dekretuaren (1994/11/17ko BOE) eta berariazko araudiaren arabera; Haur Hezkuntzako goi-teknikariaren titulua, edo horren baliokidea, apirilaren 30eko 777/1998 Errege Dekretuaren (1998/05/8ko BOE) eta berariazko araudiaren arabera; Haurtzaindegiko teknikari espezializatuaren titulua; edo dagokion gaikuntza gaindituta izatea, 1996ko urtarrilaren 11ko Aginduaren arabera (1996/01/23ko BOE), horren bidez homologatu baitira Haur Hezkuntza, Lehen Hezkuntza, Hezkuntza Berezia eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako lehen zikloko irakasleentzako espezializazio-ikastaroak, eta Haur Hezkuntzako lehen zikloko profesionalentzako gaikuntza-ikastaroak.
- b) Hezkuntzako 2. hizkuntza-eskakizuna, EGA edo horien baliokideren bat izatea (informazio gehiago nahi izanez gero, ikus otsailaren 24ko 48/2009 Dekretua, 51 zenbakiko EHAA, 2009ko martxoaren 13koa).

Zerrendak zabaltzen direnean, horietan sartzeko, hautagaiek derrigorrez bete beharko dituzte aurrez adierazitako bi baldintzak (ikasketa-titulazioa eta euskara-agiria izatea).

2.- ZERRENDAK ERABILTZEKO MODUA: ORDEZKAPENAK EGITEA



Ordezkapenen bat egin behar bada, dagokion zerrendara joko da, eta zerrendan eskuragarri dagoen lehenengo pertsonari eskainiko zaio ordezkapena. Ordezkapen bat baino gehiago egin behar bada eta horiek bateragarriak badira, pertsona berari eskainiko zaizkio, denak batera.

2.1- Hauek izango dira uko egiteko arrazoi justifikatuak, zerrendetatik kanpo geratu gabe:

- a) Aldi baterako ezintasuna (ABE), gaixotasun arruntagatik edo lanekoa ez den istripuagatik.
- b) Aldi baterako ezintasuna, lan-istripuagatik edo lanbidezko gaixotasunagatik.
- c) Amatasuna: amaren kasuan, ukoa haurdunaldiko seigarren hilabetearen eta erditzearen ondorengo hemezortzigarren astearen artean egiten bada, edo haurdunaldian eta edoskitzaroan arriskuan egonez gero.

Ama hiltzen bada edo informe mediku baten bidez ziurtatutako gaixotasun larria badu, aitak uko egin ahal izango die ordezkapenei, erditzea gertatu eta ondorengo hemezortzi asteetan.

Amak eta aitak lan egiten badute, aitak hilabete batez uko egiteko aukera izango du. Epe hori semea edo alabaren jaiotza-egunetik hasiko da kontatzen.

d) Aitatasuna: aitaren kasuan, ukoa aitatasunagatik dituen etenik gabeko hamahiru eguneko lan-uztearen epearen barruan egiten bada; edo seme-alabaren jaiotzagatiko baimen-egunetan, dagokion hitzarmen kolektiboaren arabera, edo horrelakorik izan ezean, Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera.

e) Ordezkoek, seme-alabak zaintzeko, semeak edo alabak hiru urte egin arte, ordezkapenak egiteko aldi-baterako etena eska dezakete. Eskaera hori eginez gero, zerrendetan eutsiko zaie hautagaiei, ez besterik. Semeak edo alabak hiru



urte egitean, itzuli egin beharko dute. Beti izango da zerrendetara lehenago itzultzeko aukera. Itzultzea eskatzen ez badute, hautagaiak zerrendatik kanpo geldituko dira.

Con formato: Vasco

f) Senideen ospitalizazioa edo gaixotasun larria edo heriotza (2. maila arteko odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko senideak). 2. maila artekoak badira, ukoak hiru eguneko muga izango du, eta gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo seme-alaba badira, ez du mugarik izango.

Mediku-ziurtagiri bidez kreditatu beharko da gaixotasunaren larritasuna, eta agiri horretan bertan argi eta garbi adierazi beharko da zer datatan gertatu den gaixotasun hori.

Gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo seme-alaba badira, jakinarazi egin beharko da hori amaitzen denean, hau da, ospitaleko alta edo eta mediku alta hartzen dutenean bukatuko da lan eskaintzari uko egiteko arrazoia.

Ukoaren hiru eguneko epea beste egutegiko bi egun handituko da gaixotasun larria edo heriotza bizilekutik 150 kilometro baino gehiagora gertatu bada, 2. mailako senideen gaixotasun larria eta justifikatua azalduz gero, ezingo da arrazoi hori bera erabili lan eskaintza bati uko egiteko (justifikatzen bada ere), 30 egun jarraian pasatu arte.

Con formato: Vasco

g) Sei urte bitartekoen adopzioa, edo etxean hartzea, dela adopzio aurrekoa dela behin betirakoa, uko egitea adoptatu edo etxean hartu eta hurrengo edo aurreko hemezortzi aste baino lehen egiten bada. Epe hori bi aste luzatu daiteke haur bakoitzeko, haur bat baino gehiago adoptatu edo hartzen bada. Epe guzti horiek etxean hartzeko ebazpen administratiboa edo judiziala, edota adopzioa ematen duen ebazpen judiziala egiten denetik edo egin aurretik hasiko dira kontatzen.

Hemezortzi asteko ukoa egin ahal izango da, halaber, sei urtetik gorako haur bat adoptatzen edo etxean hartzen bada, baldin eta gutxituak edo minusbaliatuak badira, edota, egoera eta esperientzia pertsonalagatik edo atzerritik datorrelako,



gizartean edo familian sartzeko arazoak badituzte (egoera hori gizarte-zerbitzu eskudunek ziurtatu beharko dute).

h) Norberaren ezkontza, ezkondu aurreko edo ezkondu ondorengo 20 egutegiko egunen barruan egiten bada ukoa.

i) Askatasun-gabetzea, askatasun-gabetzeko zigorra dakarren kondena-epai irmoa ematen ez den bitartean.

j) Ordezkapena egin behar den garaian lan kontratu bat indarrean izatea.

Uko egiteko arrazoia uko egin ondorengo 5 astegunetan justifikatu beharko da, indarrean dagoen kontratua bidalita. Bidali ondoren, lan egiteko ukoa mugagabetzat hartuko da, Partzuergoari jakinarazi arte uko egiteko arrazoia bukatu dela. Gerora arrazoi beragatik egiten bazaie uko kontratazioei, indarreko kontratu desberdin bat aurkeztu beharko da.

k) Hezkuntza Sailak, HAEE-k edo beste autonomia-erkidego batzuetako hezkuntza-administrazioak antolatutako ikastaroren batean parte hartzea, lanarekin bateraezinak badira.

l) Ikasketak edota praktikak egiten aritzea. Ikasketak egiten ari bada, ikasturte osoan egin ahalko zaio uko, eta matrikula bidez egiaztatuko da. Praktikak egiten ari bada, ukoa praktika-aldian egin ahal izango da, eta aldiak egiaztagirian adierazita egon beharko du.

m) Hezkuntza-sistemeekin zuzenean lotutako bekak edo laguntzak jasotzea, lanarekin bateraezinak badira.

n) Atzerrian lanean jardutea GKE baterako.

Hala ere, ukoa erditu edo adoptatu edo umea etxean hartzearen ondoko hemezortzi asteko epean egiten bada, edo aitatasunagatik dituen etenik gabeko hamahiru eguneko lan-uztearen epe barruan egiten bada, edo haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatik



kontratua eten bazaio, edo haurdunaldiko arriskuagatik lanerako aldi baterako ezintasunean badago, zerrenden baremazio-xedeetarako soilik, epe horretan egindako zerbitzuak kontuan hartuko dira.

Puntuazioa zenbatzeko, beharrezkoa da honako dokumentazio hau ematea:

- Amatasun biologikoa bada, familia-liburua.
- Adopzioa bada edo etxean umea hartu bada, administrazioaren ebazpena.
- Aitatasun kasuetan, aitatasunagatik prestazioak jasotzeko eskubidearen aitortpena, edo jaiotza-ziurtagiria eta familia-liburua.
- Haurdunaldian edo edoskitzaroan arriskua izateagatik kontratua eten bada, prestazio hori onartzen duen ebazpena, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo dagokion Mutuak emana.
- Haurdunaldian arriskua izateagatik lanerako aldi baterako ezintasunean badago, mediku espezialistaren txostena, bateraezintasuna frogatzen duena. Ez da nahikoa izango familia-medikuak egindako txostena neurri hau indarrean sartu zenetik (2008/2009ko ikasturtea).

Uko egiteko arrazoi hauetakoren bat alegatzen duenak, hori jakinarazten duenetik, 5 asteguneko epea izango du dagozkion egiaztagiria aurkezteko (hori horrela gertatzen dela egiaztatzeko). Horrez gain, ukoa eragin zuen arrazoia amaitu egin dela jakinaraztean, egiaztagiria aurkeztu beharko zaio Haurreskolak Partzuergoari (hori amaitu dela egiaztatzeko). Jakinarazpena uko egitearen arrazoia amaitu eta 5 asteguneko epean egin beharko da.

2.2.- Hauek izango dira zerrendatik kanporatzeko arrazoiak:

- a) Adierazitako arrazoiak bestelako arrazoi bategatik uko egitea.
- b) Epe barruan, arrazoitutako ukoan adierazitako arrazoiak ez egiaztatzea.



c) Horrez gain, ukoa eragin zuen arrazoa amaitu egin dela jakinaraztean, Haurreskolak Partzuergoari egiaztagiria (arrazoi hori amaitu dela egiaztatzeko) ez aurkeztea, gertaera eragilea amaitu eta 5 asteguneko epean.

d) Izangaiak eskatutako ezaugarriak, modalitateak, lurraldea eta abar betetzen dituen ordezkapena betetzeko deitzen bazaio, ordezkapen hau betetzera agertzen ez bada eta uko egiteko arrazoa aurkezten ez badu.

e) Izangaiak eskatutako ezaugarriak, modalitatea, lurraldea eta abar betetzen dituen ordezkapena betetzeko deitzen bazaio, eta ordezkapena betetzeko egunean agertzen ez bada aurretik jakinarazi gabe, eta bigarren aldiz urtebeteko epean, nahiz eta gerora arrazoitu.

f) Aurkitzeko moduan ez egotea. Pertsona horrekin harremanetan jartzea ezinezkoa dela ulertuko da 3 aldiz telefonoz deitu, telegrama bat edo posta ziurtagiriz bidalitako gutuna bidali ondoren aste batean ez bada erantzunik jasotzen.

Eliminado:

g) Indarrean dagoen kontratu bati uko egitea.

h) Diziplinako espediente baten bidez, lan-hutsegite oso larria egiteagatik zigorra jaso izana edozein administrazio publikotan edota Partzuergoan bertan, baldin eta inpugnatuta ez badago.

Eliminado: ,

i) Dagokion prozeduran egiaztatzen baldin bada hezitzaileak ohiko zereginak egiten jarraitzea galarazten dion ageriko ezgaitasun psiko-fisikoa duela. Kanporatze hau mantenduko da prozedurari hasiera eman zion egoera mantentzen den bitartean.

2.3.- Salbuespenak zerrendak erabiltzeko moduan:

Hautagaien batek ordezkapen bat egin badu eta 10 egun baino lehen ordezkatu den langile hori bera edo haurreskola bereko beste hezitzaile bati ordezkatzeko beharra sortzen bada, ordezkapena egin zuen horrexek izango du lehentasuna beti ere erabilgarri badago, puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.



Hautagairen bat haurreskola batean ordezkapen bat egiten ari bada eta hor bertan beste ordezkapen bat egiteko beharra sortzen bada, egutegiko 10 egun barruan, ordezkapena egin zuen horrexek izango du lehentasuna, puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.

2.4.- Berriazko beharrak:

Haurreskoletan sor daitezkeen berriazko beharrei edo hezkuntza-behar bereziei erantzuteko, horretarako berriazko deialdiak egin ahal izango dira, edota berriazko lan-poltsak egin, zerrenda orokorrean egonik, behar horiei erantzuteko gaitasuna ematen dieten titulazioa duten pertsonekin (zeinu-hizkuntza...). Berriazko lan-poltsak hurrenkera zerrenda orokorrean duten puntuazioaren arabera izango da. Horretarako, hezitzaileek egoki irizten dituzten titulazio osagarriak aurkeztu ahal izango dituzte deialdi horietan.

3.- ORDEZKAPENEN KASUISTIKA:

Baldin eta, batetik, lanaldi osoko hezitzaile bat gutxienez egun baterako, eta denboraldi jakin batean, ordezkatu behar baldin bada lan partzialeko hezitzaileak dauden zentro batean; edo, bestetik, sektorearen egoera dela-eta, edo langileak falta direlako Haurreskolak Partzuergoan, lanaldi osoko hezitzaile bat denboraldi jakin baterako ordezkatu behar baldin bada lan partzialeko hezitzaileak dauden zentro batean, hitzartu ahal izango da lan partzialeko hezitzaileak lanaldi osoa egitea egun jakin horietan, baimena duen hezitzailea ordezkatzeko. Egundak horietan, lanaldi partzialeko hezitzailearen kontratua aldatu egingo da, denboraldi jakin horretan lanaldi osoa izango baitu; edo, egoki bada, kontratu berria egingo zaio.

Kasu hauetan, jardun partziala duten hezitzaileak lan kontratuari uko egiteko aukera izango dute araudi honetan aurreikusten diren kasuetan (2.1. artikulua).

Ikasturtean zehar gutxienez 165 egunez lan egin duten ordezkoek eskubidea izango dute aparteko ordainsaria jasotzeko; dagokien zatia ordainduko zaie, abuztuan edo irailean. Diru-kopuru horren zenbatekoa kalkulatzeko, bi hauen arteko aldea hartuko da kontuan:



ikasturte osoan altan izaten diren langileei dagozkien 30 opor-egunak, eta ordezkioak ikasturtean altan egondako egunei dagozkien opor-egunak. Egun horien aldeari dagokion zenbatekoa jasoko dute, beraz. Zenbateko hori altan izandako epeari egotziko zaio (gutxienez 165 egun egin beharko dute lan), eta likidazio osagarri baten bidez kotizatuko da.

4.- PLAZA HUTSAK BEHIN-BEHINGOZ BETETZEA ETA BESTE KONTRATAZIO BATZUK

A.- Esleipen publiko bidez bete ahal izango dira, behin-behingo, hutsik dauden plazak.

Otsailetik aurrera, plaza hutsak behin-behingo betetzeko (LEParteko lan kontratuak) kontratazioak ez dira eskainiko plazak esleitzeko egiten diren prozesu publikoen bidez ez bada.

B.- Esleipenen artean, haurreskola batean langile-beharrak daudenean:

Lehentasun-ordena honi jarraituko zaio:

B.1.- Suprimituak izan diren hezitzaileen artean, Partzuergoaren kontratazio-zerrendetan puntuazio handiena duenari eskainiko zaio; betiere, zerrendetan izen-ematean plaza huts horri dagokion lurralde historikoa eta lanaldia aukeratu baditu. Hezitzaile suprimituak hutsunea betetzea onartu beharko du ezinbestean.

B.2.- Zerrendan puntuazio handiena duen eta eskuragarri dagoen pertsonari eskainiko zaio.

Partzuergoak ahaleginak egingo ditu aurreikusitako plaza hutsak behar adinako aurrerapenarekin eskaintzeko, ahal den neurrian zerrendako ordena errespetatzeko.

C.- Aurretik plaza hutsa betetzen zuenak uko egin diolako, kontratazio bat eskaini behar denean:



C.1- Hitzarmenean araututako aurrez abisatzeko epearen barruan (15 egunekoa) uko egin bazaio plazari, B puntuari ezarritako moduan jokatu da.

C.2- Plaza hutsa betetzen zuen pertsonak, hari uko egiteko, ez badu 15 egun lehenago abisatzeko epea bete, Partzuergoak zuzenean jardun dezake B.2 puntuko lehen paragrafoan xedatutako moduan.

D.- Hezitzaileek, zerrendetan sartzeko eskatzen den titulu akademikorik ez badute eta landa-eremuetako Hezkuntza eta Asistentzi Zerbitzuko (SEA) homologazio-ikastaroaren ziurtagiria bakarrik badute, plaza hauek bakarrik bete ahal izango dituzte: Landa Garapenerako 2R Zonakotzat hartutako udalerrietako SEAREN plazak. Zona horien ezaugarriak Europako Batzordearen 2000. urteko martxoaren 14ko erabakian daude zehaztuta (2000. urteko apirilaren 5ean Europako Erkidegoen Aldizkari Ofizialean argitaratua).

Maite Larrañaga Orbea
Partzuergoko Idazkaria

Isabel Celaá Diéguez
Partzuergoko Lehendakaria